

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI  
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“GDPR”) E DELLA NORMATIVA  
NAZIONALE VIGENTE IN MATERIA DI PRIVACY**

	<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	Maire Tecnimont S.p.A., Viale Castello della Magliana 27 00148 Roma – talia C.F., p. IVA e numero di iscrizione nel Reg. delle Imprese di Roma 07673571001 numero di telefono +39 06 602161 indirizzo e-mail info@mairetecnimont.it (“Società”)
	<b>RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)</b>	I dati di contatto del DPO sono disponibili sul sito internet di Maire Tecnimont S.p.A..

	<b>DATI PERSONALI TRATTATI (DATI COMUNI)</b> Informazioni anagrafiche, professionali ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel curriculum vitae e/o nel questionario che Le sarà sottoposto in fase di colloquio quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- nome, cognome, genere, luogo e data di nascita, stato civile, nazionalità, indirizzo di residenza e/o domicilio, recapiti telefonici ed e-mail personali, estremi dei documenti di identificazione (carta di identità e/o passaporto) e, ove applicabile, del permesso di soggiorno e di lavoro, codice fiscale e/o equivalente codice di identificazione nazionale, componenti del nucleo familiare e relative informazioni anagrafiche;</li> <li>- dati contenuti nel CV, formazione scolastica e professionale, esperienze e competenze acquisite ed eventuali iscrizioni ad albi/ordini ed associazioni professionali.</li> </ul>
---	---

	<b>CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI TRATTATI (“DATI SENSIBILI”)</b> Dati relativi alla salute ed all'appartenenza alle c.d. Categorie Protette.
--	---

	<b>FONTE DEI DATI E CATEGORIE DI DATI RACCOLTI PRESSO TERZI</b> I dati sono raccolti presso l'interessato (quindi da Lei direttamente forniti) oppure da società di <i>head hunting</i> o che forniscono servizi di <i>recruiting</i> , Università o Centri per l'impiego, o <i>professional network</i> utilizzati dalla Società, nonché entità giuridiche, europee e/o extra europee del Gruppo Maire.
---	---

	<b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI</b>
	Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale.	Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta.	Tutta la durata dell'attività di selezione.
	Verifica dei dati forniti al fine di valutare attitudine e competenze professionali in funzione della possibile posizione da ricoprire.	Legittimo interesse.	Tutta la durata dell'attività di selezione.
	Conservare i dati per eventuali future selezioni, nel caso in cui la selezione per cui Lei si è candidato abbia esito negativo. È fatta salva la possibilità di opporsi a tale trattamento. In tal caso i dati verranno cancellati al termine dell'iter di selezione per cui Lei si è candidato.	Legittimo interesse (valutazione di una futura opportunità lavorativa).	10 anni dalla chiusura dell'iter di selezione.
	Adempimento di obblighi o esercizio di diritti della Società o dell'interessato previsti dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, o da contratti collettivi, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo	Necessità di assolvere obblighi legali cui è soggetta la Società nel rispetto, per quanto riguarda i dati “sensibili”, di quanto previsto nell'art. 9.2, lett. b) GDPR.	Tutta la durata dell'attività di selezione. I dati saranno trattati e conservati per il periodo di tempo previsto di volta in volta dalla normativa (anche di settore) applicabile.

	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO	 PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
	Se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria.	Legittimo interesse (Tutela giudiziaria).	Tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.			

	CONFERIMENTO DEI DATI
	Obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i dati non consente di svolgere tale attività e, pertanto, di prendere in considerazione la Sua candidatura.

	DESTINATARI DEI DATI
	<p>I dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi oppure trattati, per conto della Società, da soggetti designati come responsabili esterni del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. Tali soggetti sono essenzialmente ricompresi nelle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- società, ivi incluse società appartenenti allo stesso gruppo, di cui il titolare si avvale ai fini della selezione, <i>recruiting</i> e valutazione dei candidati;</li> <li>- società di recruiting e consulenza per la selezione del personale;</li> <li>- società autorizzate a svolgere i servizi di somministrazione del personale.</li> </ul>

	SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO
	I dati potranno essere trattati dai dipendenti e collaboratori della Società, appartenenti alle Funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

	TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA
	I dati potranno essere trasferiti in paesi extra-europei a entità giuridiche appartenenti al gruppo Maire o ad altri soggetti in virtù di un rapporto contrattuale o commerciale o per specifiche esigenze di business. Il trasferimento è occasionale e necessario alla finalizzazione del processo di selezione.

	DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO
	<p>Contattando la Funzione Group Corporate Affairs, Governance &amp; Compliance via e-mail all'indirizzo <a href="mailto:privacy@mairetecnimont.it">privacy@mairetecnimont.it</a> gli interessati possono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché la limitazione del trattamento<sup>1</sup>;</li> <li>- opporsi al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare;</li> <li>- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei dati")<sup>2</sup>.</li> </ul> <p>Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.</p>

<sup>1</sup> Il diritto alla limitazione del trattamento consiste nella temporanea sottoposizione dei dati alla sola operazione di conservazione, nelle seguenti ipotesi di cui all'art. 18 GDPR:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare per verificare l'esattezza di tali dati;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) il titolare del trattamento non ne ha più bisogno, ma i dati sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21.1 del GDPR, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare rispetto a quelli dell'interessato.

<sup>2</sup> Il diritto alla portabilità può essere esercitato nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati.